



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

1

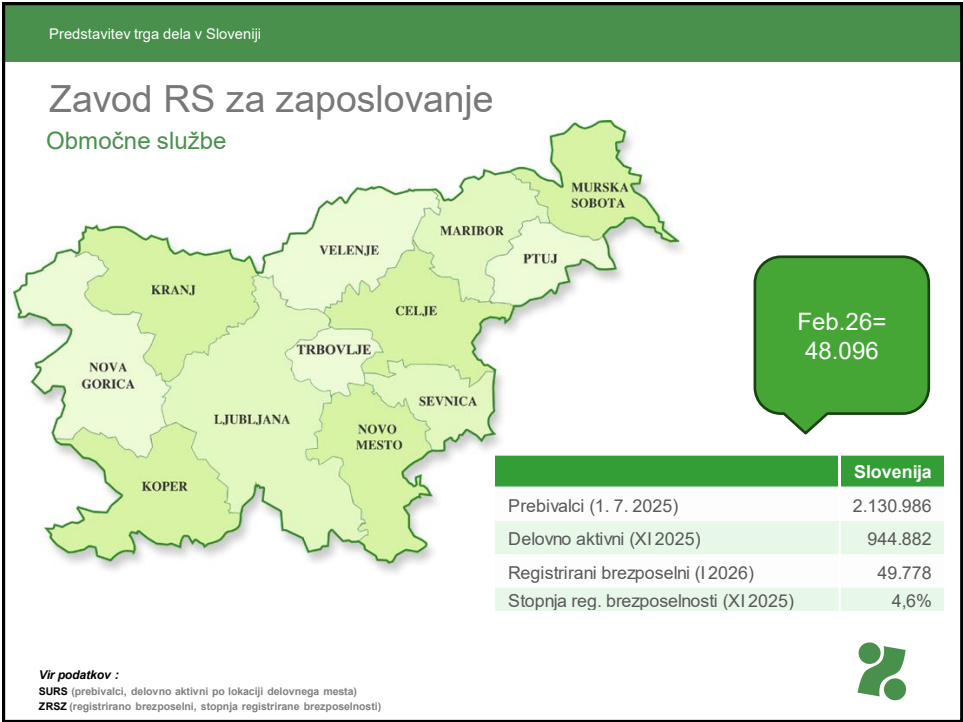
# Zavod RS za zaposlovanje „Priložnosti na trgu dela“

Barbara Vrtačnik,  
Jana Rožac,  
Andreja Furar



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

2



3

## Poslanstvo

Zavod s svojim proaktivnim delovanjem prispeva k povečevanju zaposljivosti prebivalstva, pokrivanju kadrovskih potreb delodajalcev, trajnejšim in kakovostnejšim delovnim mestom, povečevanju socialne vključenosti, zmanjševanju revščine ter povečanju gospodarske rasti in družbene blaginje sedaj in v prihodnosti.

## Vizija

Zavod za zaposlovanje je ključna institucija na trgu dela, ki na transparenten način z uravnoteženo kombinacijo osebnega in digitalnega pristopa ter v partnerskem sodelovanju z deležniki na trgu dela zagotavlja učinkovite storitve za uporabnike.

4

16.03.2026

## Zavod RS za zaposlovanje ...

- je ena ključnih ustanov na trgu dela. Je samostojna pravna oseba s statusom **javnega zavoda**, ki deluje enotno za območje Republike Slovenije.
- Temeljne dejavnosti **ZRSZ** so:
  - ✓ posredovanje zaposlitev in zaposlitveno svetovanje,
  - ✓ izvajanje vseživljenjske karijerne orientacije,
  - ✓ izvajanje zavarovanja za primer brezposelnosti,
  - ✓ izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja,
  - ✓ izdajanje delovnih dovoljenj in zaposlovanje tujcev,
  - ✓ izdelava analitičnih, razvojnih in drugih strokovnih gradiv s področja dejavnosti Zavoda ter
  - ✓ informiranje o trgu dela, informacije javnega značaja.
- Pravne podlage za delo Zavoda opredeljujejo **Zakon o urejanju trga dela** ter številni drugi zakoni in predpisi.



5

## ZRSZ - Temeljne pravne podlage

- Zakon o urejanju trga dela
- Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov
- Statut Zavoda
- Drugi zakoni in podzakonski predpisi, vključno s pravnim redom Evropske unije



6

16.03.2026

## Zakon o urejanju trga dela

### Evidence, ki jih vodi zavod:

- evidenca brezposelnih oseb,
- evidenca iskalcev zaposlitve,
- evidenca oseb, ki so začasno nezaposljive,
- evidenca oseb, vključenih v programe aktivne politike zaposlovanja,
- evidenca delodajalcev z negativnimi referencami,
- evidenca poslovnih subjektov, prejemnikov javnih sredstev na podlagi določb tega zakona,
- evidenca dijakov in študentov, ki opravljajo občasno in začasno delo študentov in dijakov.

Zavod vodi tudi evidence odločb izdanih osebam po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.



7



8

16.03.2026

## Strateški cilj 1

**Identificiranje in aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala za pokrivanje kadrovskih potreb**

### OPIS STRATEŠKEGA CILJA:

Glede na velika strukturna neskladja na trgu dela in kronično pomanjkanje delovne sile je nujno aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala. Pri tem se Zavod ne omeji le na osebe iz evidenc, ki jih vodi, temveč tudi na druge delovno sposobne osebe, kot so študenti, upokojenci, prekarni delavci, neaktivni, tuji, NEET-i in druge ranljive skupine. Zavod bo te skupine oseb identificiral, informiral in vključeval v svoje storitve glede na razpoložljive možnosti. Hkrati bo oblikoval in izvajal storitve, prilagojene za posamezne skupine s ciljem izboljšanja zaposlitvenih možnosti in socialne varnosti. Pri tem je ključno sodelovanje in povezovanje z deležniki na trgu dela, partnerji in institucijami.



DVIG ZAPOSLENOSTI IN ZAPOSLEJIVOSTI  
TER ZMANJŠANJE  
BREZPOSELNOSTI.

ZAGOTAVLJANJE KADROVSKIH VIROV ZA  
POSLOVANJE  
ZASEBNEGA IN JAVNEGA SEKTORJA.

ZAGOTAVLJAJE USTREZNO PRILAGOJENE  
PODPORE RANLJIVIM  
SKUPINAM PREBIVALSTVA Z NAMENOM  
POVEČANJA  
ZAPOSLOTITVENIH MOŽNOSTI

INFORMIRANJE IN IZVAJANJE KARIERNE  
ORIENTACIJE PRED  
VSTOPOM NA TRG DELA OZ. OB PREHODIH  
V KARIERI.



9

## Strateški cilj 2

**Modernizacija, digitalizacija in zeleni prehod**

### OPIS STRATEŠKEGA CILJA:

Za učinkovito izvajanje nalog bo ključnega pomena modernizacija Zavoda, predvsem na področju informacijskih tehnologij. Hitro spreminjajoči se svet dela predstavlja vse večje zahteve za Zavod tudi z vidika novih priložnosti, ki jih prinaša razvoj tehnologije. Zavod bo digitaliziral in avtomatiziral ključne procese in storitve.

Zavod bo prispeval in naramano deloval v smeri čistega in varnega okolja, trajnostne mobilnosti, učinkovite rabe energije in virov ter trajnostne obnove stavb. Aktivnosti za zeleni prehod bo vključeval v izvajanje storitev in ukrepov na trgu dela ter kot delodajalec.



KLJUČNI PROCESI ZAVODA BODO  
OPTIMIZIRANI NA NAČIN, DA BO  
POSLOVANJE ZA UPORABNIKE IN  
ZAPOSLENE BOLJ UČINKOVITO IN  
PRIJAZNO TER BO ODGOVARJALO NA  
NJIHOVE POTREBE.

KLJUČNE STORITVE ZAVODA BODO  
UPORABNIKOM DOSTOPNE NA  
SPLETU.

ZMANJŠANJE NEGATIVNEGA VPLIVA  
DEJAVNOSTI NA PODNEBJE Z  
ZMANJŠANO PORABO ENERGIJE,  
ZMANJŠANJEM EMISIJ IN DAJANJEM  
PREDNOSTI UPORABI OBNOVLJIVIH VIROV.



10

16.03.2026

## Strateški cilj 3

### Krepitev partnerstva in sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela v nacionalnem in mednarodnem okolju

**OPIS STRATEŠKEGA CILJA:**

Zavod bo sodeloval s partnerji v nacionalnem in mednarodnem okolju. Skupaj s partnerji v ekosistemu trga dela bo omogočal in vzpostavljajal ustrezne pogoje za implementacijo politik s področja trga dela. S kreatorji politik in ukrepov na področju trga dela bo sodeloval na področju zakonskih in podzakonskih predpisov, na področju razvoja in financiranja programov politike zaposlovanja, projektov in koriščenja sredstev EU ter pri interventni zakonodaji. V nacionalnem okolju bo sodeloval z naslednjimi deležniki: s Centri za socialno delo bo sodeloval na področju socialne aktivacije in skupne obravnave brezposelnih oseb, prejemnikov denarne socialne pomoči in socialne problematike; z institucijami na področju izobraževanja in usposabljanja z namenom pridobivanja ustreznih kompetenc za pokrivanje potreb na trgu dela; z delodajalci in delodajalskimi organizacijami za zagotavljanje ustreznega kadra; z nadzornimi institucijami z namenom preprečevanja kršitev delovnopravne zakonodaje; z nevladnimi organizacijami in sindikati; s socialnimi partnerji; s Svetom partnerjev; s Slovenci v zamejstvu in po svetu. V mednarodnem okolju bo okrepil sodelovanje z javnimi službami za zaposlovanje v okviru mrež in združenj: PES Network, WAPES, CPESSEC EURES in ALMA ter spodbujal dvostransko sodelovanje.




11

## Strateški cilj 4

### Ugleden, prepoznaven in zaupanja vreden Zavod

**OPIS STRATEŠKEGA CILJA:**

Za ugled, prepoznavnost, strokovnost in kakovostno izvedene storitve Zavoda smo odgovorni vsi zaposleni. Pri tem je ključna skrb za zaposlene, ki vključuje spodbujanje inovativnosti in kreativnosti, dobrega počutja na delovnem mestu, usklajevanje družinskega in poklicnega življenja, ustreznega informiranja, splošnega komuniciranja in korektnega sodelovanja. Bistvena je tudi medosebna pomoč, medgeneracijsko sodelovanje ter varno delovno okolje in skrb za zdravje zaposlenih. Prepoznavnost Zavoda bomo gradili s sodobnimi digitalnimi in tradicionalnimi komunikacijskimi sredstvi ter drugimi oblikami pojavljanja v javnosti.



### POZITIVNA ORGANIZACIJSKA KLIMA Z MOTIVIRANIMI IN USPOSOBLJENIMI ZAPOSLENIMI.

### STALNO OBVEŠČANJE JAVNOSTI O DELU ZAVODA PO RAZLIČNIH KOMUNIKACIJSKIH KANALIH, PRILAGOJENIH POSAMEZNI CILJNI SKUPINI.

### POENOTENO IZVAJANJE NABORA IN STANDARDA STORITEV NA VSEH ORGANIZACIJSKIH ENOTAH ZAVODA.

### ZAGOTAVLJANJE INTEGRITETE JAVNE SLUŽBE ZA ZAPOSLOVANJE V SKLADU Z ZAKONSKIMI POOBLASTIL.



12

## Storitve in aktivnosti vseživljenjske karijerne orientacije (VKO)

### Aktivnosti VKO

- informiranje o trgu dela;
- samostojno vodenje kariere;
- osnovno karierno svetovanje;
- poglobljeno karierno svetovanje;
- učenje veščin vodenja kariere.

**Večkanalni pristop**  
zagotavljanja storitev

### Internet

- Portal PoiščiDelo.si  
<https://www.poiscidelo.si/>
- Internetna stran [www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si)
- eSvetovanje <https://esvetovanje.ess.gov.si/>
- Spletisvojojokariero <http://spletisvojojokariero.si/>

### Posredovanje



### Telefonski kontakt

- Kontaktni center
- Svetovalci na Uradih za delo

### Osebni kontakt

- Svetovalci na Uradih za delo in v Kariernih središčih



13

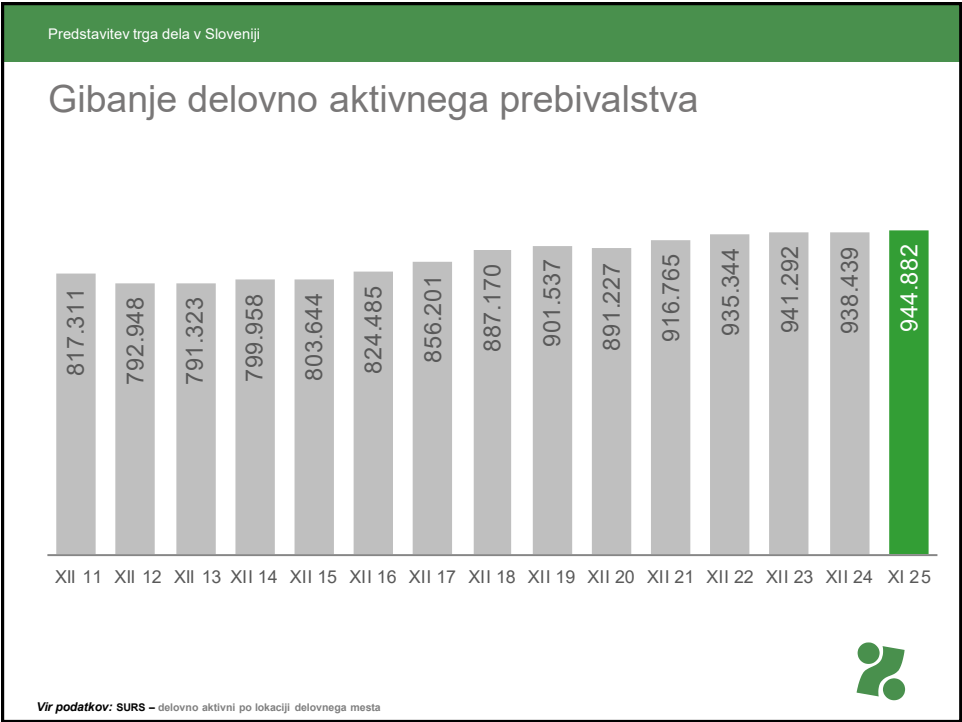
### PISARNA ZA DELODAJALCE

Iščete novega sodelavca?  
Na Zavodu vam zagotovimo celovito storitev:

- pomoč pri objavi prostega delovnega mesta
- strokovni izbor primernih in motiviranih kandidatov
- prostor za izvedbo razgovorov
- informiranje o aktualnih spodbudah za zaposlovanje in usposabljanje
- pomoč pri izpolnjevanju vlog in obrazcev
- pomoč pri vseh korakih do zaposlitve novega sodelavca

Obrnite se osebno na naše svetovalce v 4. nadstropju ali pokličite na 01 24 24 342

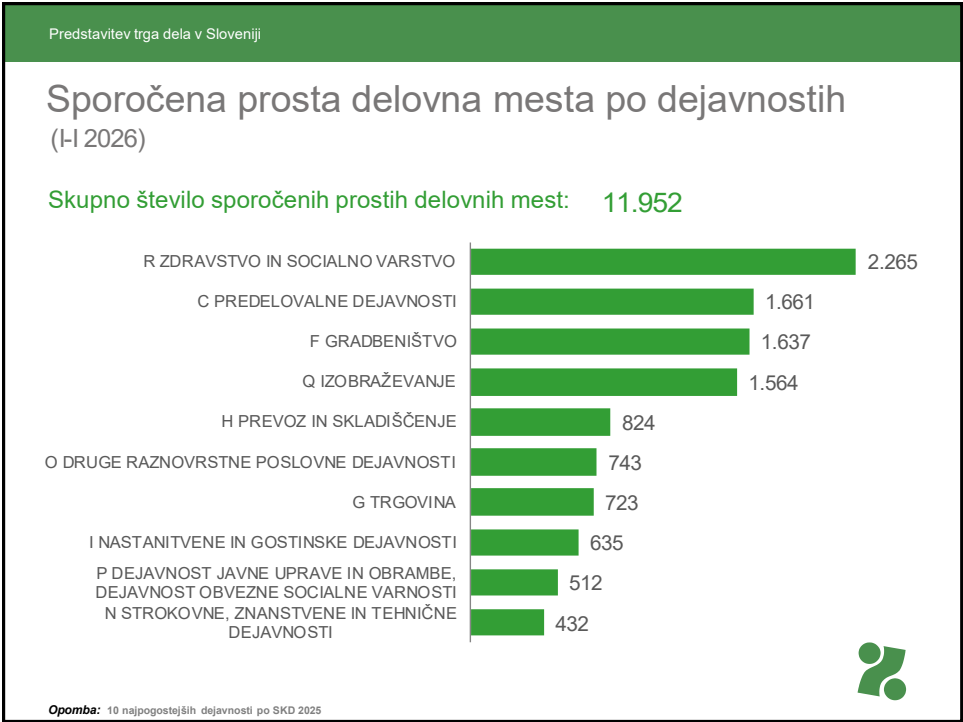
14



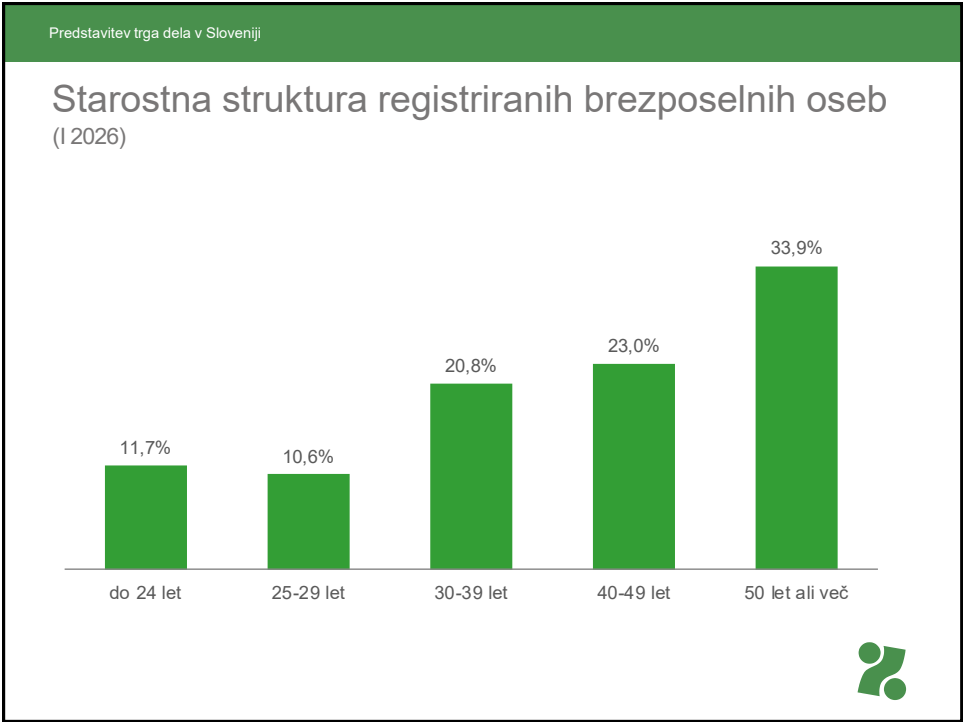
15



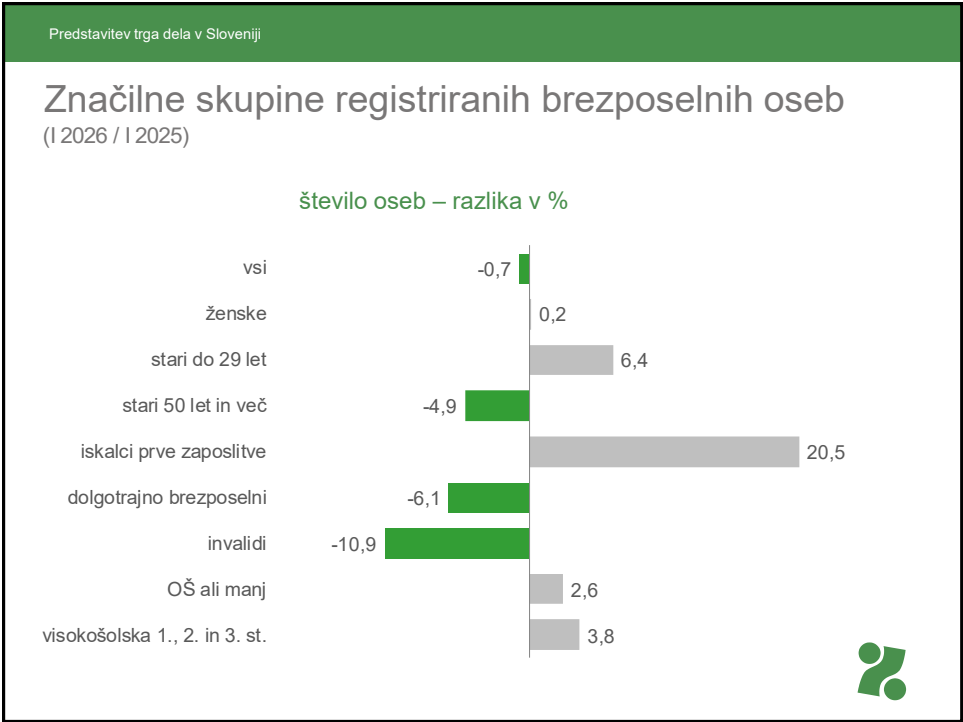
16



17



18



19

### Vključevanje v programe APZ (I-XII 2025)

| UKREP/AKTIVNOST/PODAKTIVNOST                                          | Slovenija |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| SKUPAJ APZ                                                            | 17.412    |
| UKREP 1: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE                               |           |
| 1.1.1.1. Neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU+)             | 2.859     |
| 1.1.1.2. Nacionalne poklicne kvalifikacije                            | 650       |
| 1.1.1.4. Lokalni programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja | 4.541     |
| 1.1.2.2. Vključitev oseb v podpome in razvojne programe               | 306       |
| 1.1.2.4. Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O+)                   | 630       |
| 1.1.2.5. Praktični programi za spodbujanje zaposlovanja               | 36        |
| 1.1.4.1. Usposabljanje na delovnem mestu (UDM+)                       | 1.087     |
| 1.1.4.2. UDM Usposabljam lokalno                                      | 107       |
| 1.1.4.6. UDM za osebe na področju mednarodne zaščite in tujce         | 5         |
| 1.1.5.4. Delovni preizkus                                             | 419       |
| 1.2.1.1. Programi formalnega izobraževanja                            | 432       |
| UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSLOITEV                                      |           |
| 3.1.1.1. Trajno zaposlovanje mladih 2025                              | 403       |
| 3.1.1.2. Spodbujanje zaposlovanja v velikih podjetjih                 | 1         |
| 3.1.1.9. Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli.me+                       | 3.362     |
| UKREP 4: KREIRANJE NOVIH DELOVNIH MEST                                |           |
| 4.1.1.1. Javna dela                                                   | 2.456     |
| 4.2.1.1. Učne delavnice+                                              | 101       |
| 4.2.1.2. Spodbujanje zaposlovanja oseb iz programa Učne delavnice+    | 17        |

20

16.03.2026

## Ukrepi APZ, ki jih izvaja ZRSZ

Katalog ukrepov APZ, [objavljen na spletni strani MDDSZ](#)

V skladu z ZUTD, izmed 5-ih ukrepov izvajamo **3**, in sicer:

### Ukrep 1

#### Usposabljanje in izobraževanje

- ✦ Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja (NIU)
- ✦ Potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK)
- ✦ Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O)
- ✦ Programi usposabljanja na delovnem mestu (UDM)
- ✦ Delovni preizkus (DP)
- ✦ Programi formalnega izobraževanja (FI)



21

16.03.2026

### Ukrep 3

#### Spodbude za zaposlovanje

- ✦ Subvencije za zaposlitev težje zaposljivih brezposelnih oseb, starejših, dolgotrajno brezposelnih, nižje izobraženih ipd.

### Ukrep 4

#### Kreiranje delovnih mest

- ✦ Programi javnih del
- ✦ Učne delavnice



- ✦ Več: <https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne-spodbude/iskanje-po-financnih-spodbudah/#/?podrocjeSpodbude=1&statusSpodbude=&vrstaSpodbudeUsposabljanje=&vrstaSpodbudeZaposlovanje=&naziv=&sort=>



22

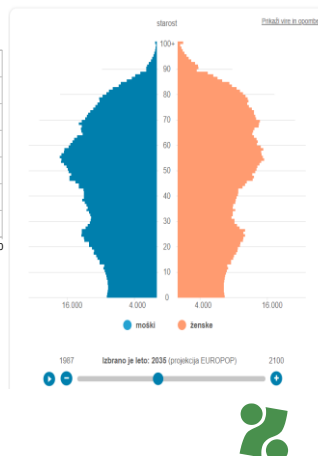
## Vpliv demografskih trendov na trg dela

Scenarij gibanja delovno sposobnega prebivalstva, aktivnega prebivalstva in delovno aktivnega prebivalstva (UMAR)

[SURS - starostna piramida](#)



Demografske projekcije kažejo, da bi se število prebivalcev ob ničelnih migracijah (brez neto migracij) v obdobju 2023–2030 v povprečju zmanjšalo za 10 tisoč oseb na leto, medtem ko bi neto migracije v višini 9 tisoč oseb v veliki meri ublažile upadanje prebivalstva in hkrati omogočile naraščanje delovno aktivnega prebivalstva v povprečju za okoli tisoč oseb letno.



23



1. Podaljševanje delovne dobe
2. Menjava poklicev bolj kot kadarkoli – nujnost VŽU
3. Nove oblike poklicev
4. Interdisciplinarnost
5. Pametna tehnologija
6. Uporaba informacijske tehnologije na vseh življenjskih področjih
7. Globalna povezanost sveta

Kompetence prihodnosti:

1. sposobnost kompleksnega reševanja problemov,
2. kritično razmišljanje,
3. kreativnost,
4. storilnostna naravnost, organizacija,
5. vodenje timov,
6. reševanje konfliktov,
7. sposobnost vodenja ljudi,
8. etična presoja,
9. osredotočiti se na stranke, pogajalske spretnosti



24

# PRIPOROČILA ZA ZAPOSLOVANJE IN VKLJUČEVANJE MLADIH



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

25

Zaposlovanje in vključevanje mladih

***„Ravno tedaj, ko jih  
končno nekaj naučiš,  
oni zamenjajo službo!“***



26

*“There is nothing more important to this nation’s future than investing in our young people.”*

Michelle Obama



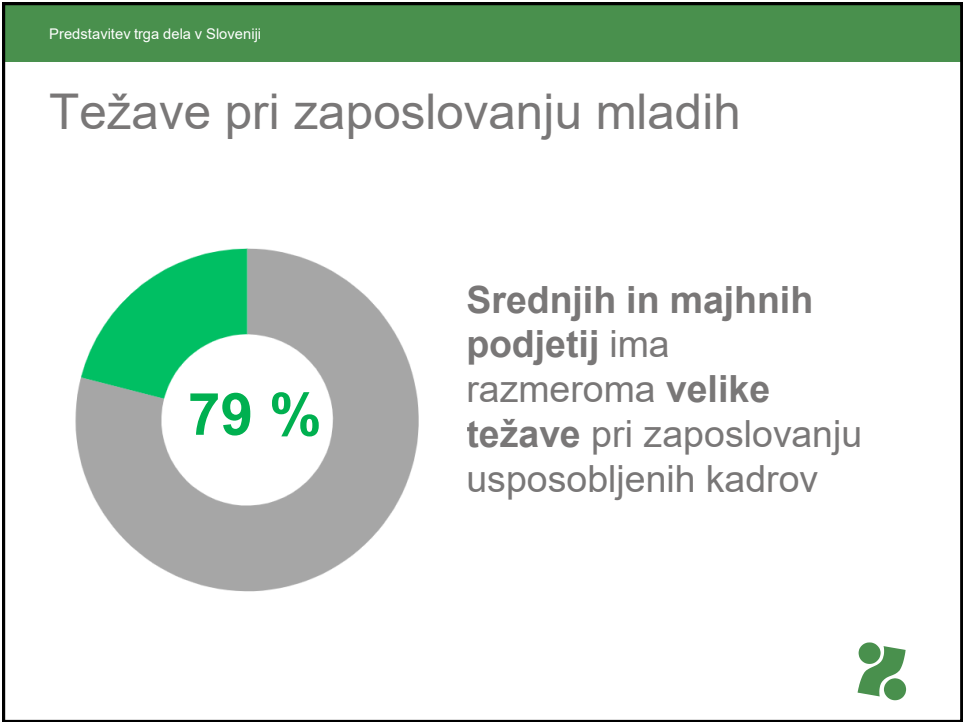
27

## Demografske spremembe

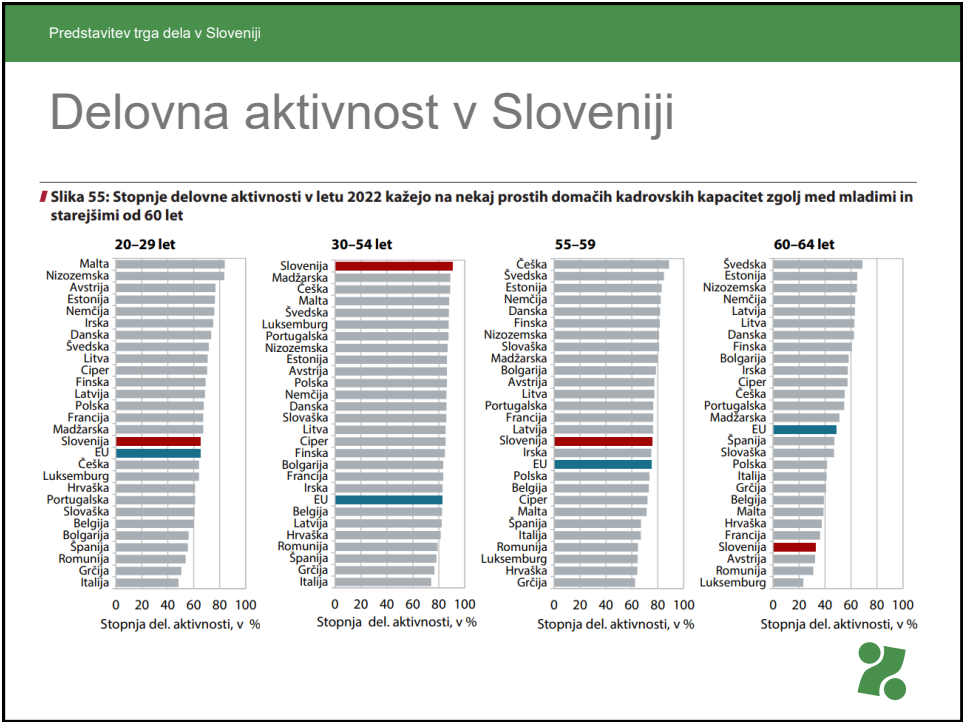
- |                              |                                           |
|------------------------------|-------------------------------------------|
| 1. Osebe 60 – 65 let: 28 927 | 3. Stopnja zaposlenosti 20 – 25 let: 30 % |
| 2. Osebe 15 – 20 let: 20 227 | 4. Nadomestitev: 20 %                     |



28



29



30

## Kaj lahko mladi prinesejo v podjetje?

1. **Digitalne veščine** kot najhitrejša **dodana vrednost** mladih na **trgu**: povezovanje s sodelavci in dvig prepoznavnosti
2. **Prilagodljivost**. Mladi v **nepričakovanih situacijah** bolje opremljeni za spoprijemanje s spremembami. Mladi opremljeni z inherentnim **optimizmom**.
3. **Sveža perspektiva**. Izzvan **status quo** in svež pogled na delo, procese, rešitve, produkte, trg ... **Vzpodbujajmo inovativnost!**

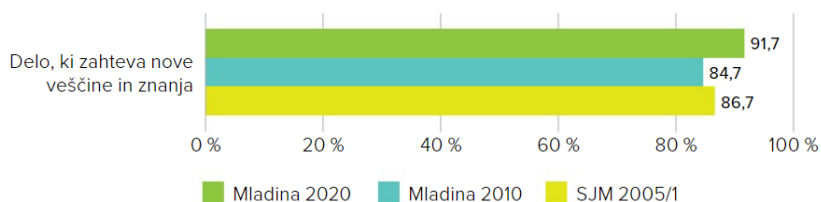


31

## Kaj lahko mladi prinesejo v podjetje?

### 4. Pripravljenost na učenje

Mladi višje izobraženi, različni pristopi k sprejemanju znanj.



32

## Kaj lahko podjetja ponudijo mladim?

... mladi so odraz družbe v kateri živijo ...

1. Otroci generacije X  
> **Work-life balance**
2. Vseprisotnost tehnologije  
> **Pozornost, samopodoba, komunikacija**
3. Družba tveganja  
> **Mentalno zdravje**



33

## Kaj lahko podjetja ponudijo mladim?

... nekaj možnosti in smernic...

1. Poslanstvo in skupni cilji
2. Vlaganje v razvoj
3. Izkušnja zaposlenega
4. Empatija sodelavcev

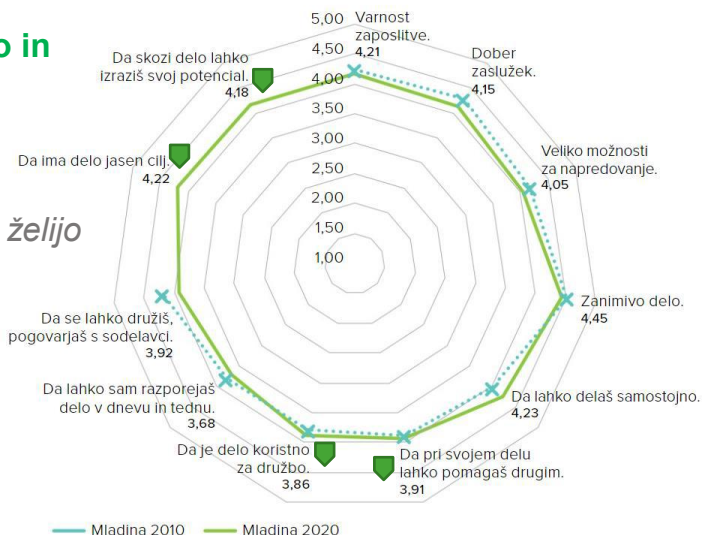


34

## Kaj lahko podjetja ponudijo mladim?

### 1. Poslanstvo in skupni cilji

*Česa si mladi želijo pri zaposlitvi?*



35

## Kaj lahko podjetja ponudijo mladim?

### 1. Poslanstvo in skupni cilji

- ✓ Znamka delodajalca
- ✓ Opisi dela in delovnih mest
- ✓ Predstavitve v lokalnem okolju, šolah, sejmih
- ✓ Med delom, sestanki, s kupci ...

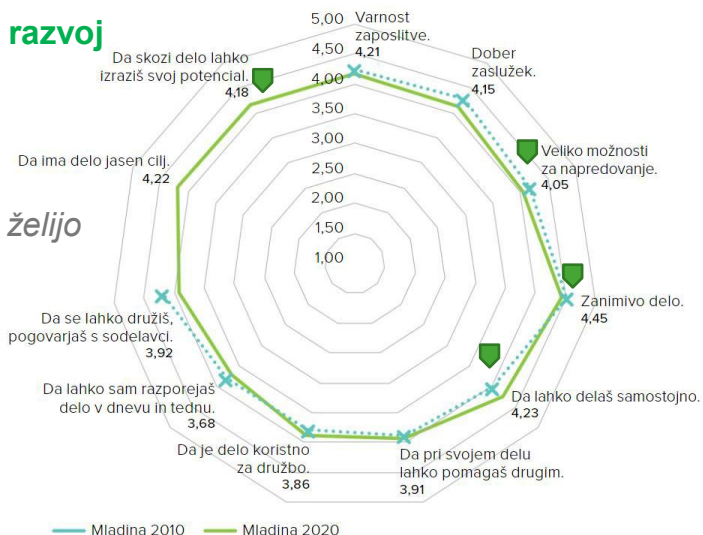


36

## Kaj lahko podjetja ponudijo mladim?

### 2. Vlaganje v razvoj

*Česa si mladi želijo pri zaposlitvi?*



37

## Kaj lahko podjetja ponudijo mladim?

### 2. Vlaganje v razvoj

- ✓ Štipendije, pripravništva
- ✓ Mentorstvo
- ✓ Načrtovanje kariere v podjetju
- ✓ **Pustimo jim, da poskusijo, naredijo napake in se na njih učijo!**



38

Predstavitev trga dela v Sloveniji

## Kaj lahko podjetja ponudijo mladim?

### 3. Izkušnja zaposlenega

- ✓ Mladi niso dovolj resni, da bi prišli na razgovor?
- ✓ Jim ustrezno **predamo naloge**?
- ✓ **Spoštujemo** kot želimo biti spoštovani?
- ✓ Podajanje **povratnih informacij**?
- ✓ **Varno okolje**, kjer lahko mladi izrazijo mnenje/vprašanja?

 **Mladi nam brezkompromisno postavijo ogledalo!**

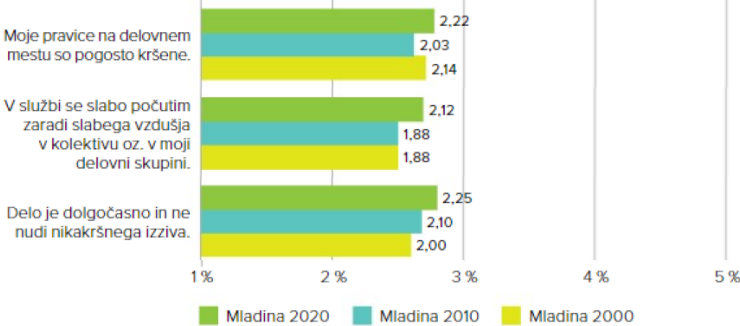


39

Predstavitev trga dela v Sloveniji

## Kaj lahko podjetja ponudijo mladim?

### 4. Empatija sodelavcev



| Statement                                                                                | Mladina 2020 (%) | Mladina 2010 (%) | Mladina 2000 (%) |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Moje pravice na delovnem mestu so pogosto kršene.                                        | 2,22             | 2,03             | 2,14             |
| V službi se slabo počutim zaradi slabega vzdušja v kolektivu oz. v moji delovni skupini. | 2,12             | 1,88             | 1,88             |
| Delo je dolgočasno in ne nudi nikakršnega izziva.                                        | 2,25             | 2,10             | 2,00             |



40

## Kako lahko prispeva Zavod?

### Dejavnosti Zavoda za zaposlovanje

1. Sodelovanje s šolami pri izbiri kariere
2. Izobraževanja za brezposelne
3. Usposabljanja (v učilnici in na delovnem mestu)
4. Finančne spodbude
5. Zaposlitvena podpora (uvajanje na DM)
6. Delna oprostitvev plačila prispevkov (ZPIZ)



41

## Napovedi delodajalcev

- Delodajalci napovedujejo **1,3-odstotno rast zaposlenosti** v prvi polovici leta 2026 (približno 30.000 novih delovnih mest).
- Med najbolj iskanimi poklici so: **vozniki težkih tovornjakov, varilci, prodajalci, zdravstveni delavci, IT strokovnjaki, gradbeni delavci, delavci v predelovalnih dejavnostih, kuharji, skladiščniki** itd.
- Poudarek je na **digitalnih kompetencah, fleksibilnosti, sposobnosti hitrega učenja**.
- Delodajalci najbolj cenijo **samostojnost, zanesljivost, učinkovitost in delo v skupini**.
- Izzivi na trgu dela - Približno **45–50 %** delodajalcev se sooča s **pomanjkanjem ustreznih kadrov**; pri velikih podjetjih je ta delež tudi nad 70 %.
- [Poklicni barometer](#) – primanjkljaj, presežek, ravnesje
- [Platforma trga dela](#) - informacije o delovnih mestih in razpoložljivih kadrih iz evidenc Zavoda RS za zaposlovanje.



42

## Strateški projekti ZRSZ

- **Razvoj in vzpostavitev novega storitvenega modela s krepitvijo digitalnega poslovanja** - zaposlitvena platforma za povezovanje ponudbe in povpraševanja, izboljšanje profiliranja (določanja zaposljivosti) in segmentacije (nabor storitev in njihovo stopnjevanje glede na potrebe osebe), nova vloga kariernega svetovalca, krepitev poglobljenega kariernega svetovanja
- **Platforma trga dela (nosilec je MDDSZ)** – platforma za kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne napovedi potreb po poklicih in kompetencah, prikaz podatkov v realnem času, ugotavljanje vrzeli v poklicih in kompetencah glede na napovedi in neskladja v realnem času, razvoj naprednih algoritmov za pomoč pri odločanju na trgu dela
- **Projekt digitalizacije storitve posredovanja študentskega dela**



43

- **INFO točka za tujce**
- **Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela** - zagotavljanje integriranih in neprekinjenih storitev uradov za delo in centrov za socialno delo pri razreševanju osebnih okoliščin in kompleksnih ovir, ki osebe ovirajo pri njihovi socialnem in delovnem vključevanju
- **Krepitev mreže pisarn za delodajalce** – razvoj storitev za delodajalce kot so zastopanje s pozaposlitveno podporo in inkluzivno kreiranje delovnih mest, značka dobrega zaposlovalca, promocija digitalnih orodij ZRSZ, zelenih in družbeno odgovornih vsebin
- **Razvoj in izvajanje zaposlitvene podpore za učinkovito vključevanje ranljivih skupin na trg dela** (v zaključni fazi priprave)



44

Prosta delovna mesta za delodajalce z glavno dejavnostjo v panogah v letu 2025

| oblika sodelovanja | 7113<br>Kamnoseki | 7114.02<br>Teracer | 7123.03<br>Fasader |
|--------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| število pdm        | 58                | 0                  | 281                |
| s sodelovanjem     | 39                | 0                  | 229                |
| brez sodelovanja   | 19                | 0                  | 52                 |



45

Registrirane BO po izkušnjah in zaposlitvenem cilju

Izkušnje

| zaposljivost                                | 7113 Kamnoseki | 7114.02 Teracer | 7123.03 Fasader |
|---------------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| število brezposelnih oseb                   | 38             | 0               | 158             |
| neznano                                     | 0              | 0               | 1               |
| neposredno zaposljiva                       | 16             | 0               | 65              |
| zaposljiva z dodatnimi aktivnostmi          | 16             | 0               | 64              |
| zaposljiva z intenzivno/poglobljeno podporo | 6              | 0               | 28              |

Zap. cilj

| zaposljivost                                | 7113 Kamnoseki | 7114.02 Teracer | 7123.03 Fasader |
|---------------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| število brezposelnih oseb                   | 28             | 0               | 164             |
| neposredno zaposljiva                       | 11             | 0               | 84              |
| zaposljiva z dodatnimi aktivnostmi          | 14             | 0               | 68              |
| zaposljiva z intenzivno/poglobljeno podporo | 3              | 0               | 12              |



46

| Zaposlitve BO v izbranih dejavnostih |                |                 |                 |
|--------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| mesec                                | 7113 Kamnoseki | 7114.02 Teracer | 7123.03 Fasader |
| leto 2025                            | 41             |                 | 281             |
| jan                                  |                |                 | 17              |
| feb                                  | 11             |                 | 88              |
| mar                                  | 12             |                 | 107             |
| apr                                  | 5              |                 | 33              |
| maj                                  | 2              |                 | 9               |
| jun                                  | 2              |                 | 8               |
| jul                                  | 2              |                 | 1               |
| avg                                  | 3              |                 | 1               |
| sep                                  |                |                 | 7               |
| okt                                  | 3              |                 | 1               |
| nov                                  | 1              |                 | 5               |
| dec                                  |                |                 | 4               |
| leto 2026                            | 4              |                 | 11              |
| jan                                  | 4              |                 | 11              |

47

| Predstavitve trga dela v Sloveniji                                                            |                   |                    |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Izdana delovna dovoljenja in soglasja k enotnemu dovoljenju za prebivanje in delo v letu 2025 |                   |                    |                    |
|                                                                                               | 7113<br>Kamnoseki | 7114.02<br>Teracer | 7123.03<br>Fasader |
| število izdanih dovoljenj                                                                     | 9                 | 0                  | 41                 |
| število soglasij                                                                              | 7                 | 0                  | 46                 |

48

Dutovlje, 5.3.2026

# Trg dela in zaposlovanje tujcev



49

Dutovlje, 5.3.2026

## Podatki o izdanih DD in Soglasjih k ED

| Podatki o izdanih soglasjih in delovnih dovoljenjih |        |        |        |
|-----------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| leto                                                | SED    | DD     | SKUPAJ |
| 2016                                                | 9.267  | 7.033  | 16.300 |
| 2017                                                | 12.134 | 12.546 | 24.680 |
| 2018                                                | 20.889 | 18.049 | 38.938 |
| 2020                                                | 20.875 | 15.636 | 36.511 |
| 2021                                                | 23.704 | 22.560 | 46.264 |
| 2022                                                | 26.666 | 21.775 | 48.441 |
| 2023                                                | 27.408 | 17.272 | 44.680 |
| 2024                                                | 26.059 | 17.872 | 43.931 |
| 2025                                                | 26.277 | 16.655 | 42.932 |



50

Dutovlje, 5.3.2026

Podatki o izdanih DD in Soglasjih k ED

| SOGLASJA       | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| BANGLADEŠ      | 33     | 61     | 77     | 137    | 372    | 692    | 781    |
| BIH            | 1.064  | 962    | 1.114  | 1.175  | 1.306  | 1.290  | 1.259  |
| FILIPINI       | 24     | 23     | 27     | 50     | 84     | 462    | 1.398  |
| INDIJA         | 101    | 85     | 126    | 322    | 976    | 2.054  | 3.014  |
| KOSOVO         | 8.641  | 8.521  | 12.503 | 14.908 | 12.881 | 9.113  | 7.106  |
| NEPAL          | 14     | 14     | 28     | 138    | 408    | 1.238  | 2.471  |
| SEV.MAKEDONIJA | 2.822  | 2.480  | 2.728  | 3.343  | 4.396  | 4.299  | 3.797  |
| SRBIJA         | 10.974 | 6.386  | 4.334  | 2.716  | 1.981  | 1.707  | 1.370  |
| TURČIJA        | 105    | 219    | 454    | 1.166  | 1.562  | 1.205  | 933    |
| Skupna vsota   | 26.417 | 20.875 | 23.704 | 26.666 | 27.408 | 26.059 | 26.277 |
| DEL.DOVOLJENJA |        |        |        |        |        |        |        |
| BIH            | 16.225 | 13.624 | 20.020 | 18.677 | 13.418 | 13.741 | 12.515 |
| SRBIJA         | 706    | 1.970  | 2.500  | 3.064  | 3.829  | 4.056  | 4.002  |
| Skupna vsota   | 17.030 | 15.636 | 22.560 | 21.775 | 17.272 | 17.872 | 16.655 |

51

Dutovlje, 5.3.2026

Podatki o izdanih DD in Soglasjih k ED po SKD

| Podatki o Soglasjih in DD po SKD                          | SED    | DD     | SKUPAJ |
|-----------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| 00.000 NEZNANA DEJAVNOST                                  | 3.096  | 8.397  | 11.493 |
| A KMETIJSTVO IN LOV, GOZDARSTVO, RIBIŠTVO                 | 320    | 479    | 799    |
| C PREDELOVALNE DEJAVNOSTI                                 | 4.704  | 2.645  | 7.349  |
| F GRADBENIŠTVO                                            | 8.302  | 2.259  | 10.561 |
| G TRGOVINA                                                | 1.065  | 359    | 1.424  |
| H PREVOZ IN SKLADIŠČENJE                                  | 3.129  | 1.294  | 4.423  |
| I NASTANITVENE IN GOSTINSKE DEJAVNOSTI                    | 2.599  | 455    | 3.054  |
| K DEJAVNOSTI V ZVEZI S TELEKOMUNIKACIJAMI, RAČUNALNIŠTVOM | 326    | 29     | 355    |
| M POSLOVANJE Z NEPREMIČNINAMI                             | 272    | 64     | 336    |
| N STROKOVNE, ZNANSTVENE IN TEHNIČNE DEJAVNOSTI            | 743    | 133    | 876    |
| O DRUGE RAZNOVRSTNE POSLOVNE DEJAVNOSTI                   | 870    | 310    | 1.180  |
| R ZDRAVSTVO IN SOCIALNO VARSTVO                           | 106    | 100    | 206    |
| Skupna vsota                                              | 26.277 | 16.655 | 42.932 |

52

## Pravni viri

**Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev** (Uradni list RS, št. 32/2025)

**Odredba o določitvi poklicev v katerih zaposlitev tujcev ni vezana na trg dela** (Uradni list RS, št. 200/20, 100/21, 204/21, 88/22, 163/22, 67/23, 130/23, 53/24 in 112/24, 48/2025 – veljavnost do 31.12.2025/

**Odredba o določitvi dejavnosti in poklicev v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo** (Ur. list RS št. 102/2025)

**Zakon o tujcih** (Uradni list RS, št. 91/21 – uradno prečiščeno besedilo, 95/21 – popr., 105/22 – ZZNŠPP, 48/23, 115/23, 62/24 – ZUOPUE in 96/24 – odl. US – Ztuj-2, 46/2025)

**Sporazum o zaposlovanju državljanov BIH v Republiki Sloveniji** (Uradni list RS, št. 92/2012,29/2017)

**Sporazum o zaposlovanju državljanov Srbije v Republiki Sloveniji** (Uradni list RS, št. 38/2019)

**Zakon o čezmejnem izvajanju storitev** (Uradni list RS, št. 40/23; ZČmIS-1)

**Zakon o splošnem upravnem postopku** (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE in 3/22 – Zdeb - ZUP)

**Zakon o urejanju trga dela** (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT, 55/17, 75/19, 11/20 – odl. US, 189/20 – ZFRO, 54/21, 172/21 – ZODPol-G, 54/22, 59/22 – odl. US, 109/23 in 62/24 – ZUOPUE; ZUTD) /tujci, status brezposelne osebe/

**Zakon o delovnih razmerjih** (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS – ZDR-1) /pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev/

**Zakon o preprečevanju zaposlitve in dela na črno** (Uradni list RS, št. 32/14, 47/15 – ZZSDT, 43/19, 121/21 – ZJN-3B in 78/23 – ZORR - ZPDZC-1)

**Zakon o varnosti in zdravju pri delu** (Uradni list RS št. 56/99, 64/01, 43/11 – ZVZD-1)

Ustava Republike Slovenije



53

## Ključni razlogi za primanjkljaj kadra:

Ko govorimo o predvidenih primanjkljajih na trgu dela, želimo opredeliti tudi ključni razlog, ki vpliva na to, da je poklic umeščen v kategorijo primanjkljaja.

Ločimo dva glavna ključna razloga:

1. primanjkljaj zaradi **pomanjkanja spretnosti in znanj**, ko kader sicer obstaja, a je premalo usposobljen (nima ustreznih znanj, kompetenc, veščin, izpitov, licenc) ali pa strukturni dejavniki (starost, invalidnost, dolgotrajna brezposelnost ipd.) vplivajo na nezaposljivost kandidatov, ki so na trgu dela;

1. primanjkljaj zaradi **pomanjkanja delovne sile**, ko kandidatov za tovrstna delovna mesta ni oziroma jih delovne razmere (npr. plača, neugoden delovni čas, težko fizično delo ipd.) odvrčajo od tega, da bi iskali zaposlitev v teh poklicih.



54

## OSNOVNI POJMI

**Enotno dovoljenje - ED:** dovoljenje za prebivanje in delo, ki ga izda upravna enota.

Enotno dovoljenje za prebivanje in delo tujcem iz tretjih držav omogoča **vstop** v našo državo ter začasno **bivanje**, **zaposlitev** in delo v Sloveniji.

**Soglasje:** ugotovitev Zavoda, da so izpolnjeni zakonski pogoji za zaposlitev ali delo tujca v RS in je sestavni del vloge za izdajo ED

**Informativni list:** dokument, ki vsebuje vse elemente in pogoje zaposlitve – sestavni del izdanega soglasja.

**Delovno dovoljenje:** za sezonsko delo, po Sporazumih z BIH in Srbijo



55

## VRSTE POSTOPKOV

1. **Tujci iz 3. držav – ENOTNO DOVOLJENJE ZA PREBIVANJE IN DELO**
2. **Tujci iz 3. držav, ki imajo izdano DP iz drugih razlogov kot zaposlitev ali delo – postopek po 33.čl. ZZSDT - Informativni list 2**
3. **Tujci iz 3. držav - sezonsko delo do 90 dni – delovno dovoljenje nad 90 dni – enotno dovoljenje za prebivanje in delo**
4. **Tujci iz SRBIJE – Delovno dovoljenje po Sporazumu in ENOTNO DOVOLJENJE**
5. **Tujci iz BIH – Delovno dovoljenje po Sporazumu in ENOTNO DOVOLJENJE**



56

Dutovlje; 5.3.2026

## TEMELJNI POGOJI ZA IZDAJO SOGLASJA ZA ZAPOSILITEV

### Pogoj preverjanja trga dela:

Temeljni pogoj za zaposlitev tujca je, da **v evidenci brezposelnih oseb** pri Zavodu **ni ustreznih kandidatov**

Deficitarni poklici – Vlada z odredbo določi seznam poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela

### Pogoji na strani delodajalca:

- ustrezna registracija,
- aktivno poslovanje, podjetja, registrirana več kot 6 mesecev – zaposlitev/prilivi  
nova podjetja /registracija manj kot 6 mesecev-investicija/
- nekaznovanost, ki ima za posledico prepoved zaposlovanja tujcev
- poravnane davčne obveznosti, predlagani REK-obrazci
- pogodba o zaposlitvi
- izkazovanje zaposlitvenih potreb (16.člen ZZSDT)
- da delodajalec v zadnjih 6-ih mesecih ni odpovedal PZ...(9. točka 1. odst. 17. člena ZZSDT)

### Pogoji na strani tujca

- pogoji za zasedbo delovnega mesta, ki jih zahteva delodajalec /izobrazba/
- v primerih BKTD se obvezno zahteva dokazilo o usposobljenosti
- nekaznovanost



57

Dutovlje; 5.3.2026

Deficitarni poklici – Odredba o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na kontrolo trga dela – za izdajo soglasja/dovoljenja ni potrebno preverjanje obstoja ustreznih domačih kandidatov za naslednje poklice – 8. odst.17.čl.ZZSDT:

1. Varilci/varilke ipd. (koda 7212);
2. Voznik/voznice težkih tovornjakov in vlačilcev (koda 8332);
3. Orodjarji/orodjarke ipd. (koda 7222);
4. Elektroinštalaterji/elektroinštalaterke (koda 7411);
5. Tesarji/tesarke ipd. (koda 7115);
6. Kuharji/kuharice (koda 5120);
7. Elektromehaniki/elektromehaničarke (koda 7412);
8. Zidarji/zidarke ipd. (koda 7112);
9. Monterji/monterke in serviserji/serviserke vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd. (koda 7126);
10. Livarji/livarke (koda 7211);
11. Strugarji/strugarke (koda 7223);
12. Mesarji/mesarke (koda 7511);
13. Bolničarji/bolničarke negovalci/negovalke v zavodih (koda 5321);
14. Zdravniki specialisti/zdravnice specialiste splošne medicine (koda 2211);
15. Strokovnjaki/strokovnjakinje za zdravstveno nego (koda 2221);
16. Strokovni sodelavci/strokovne sodelavke za zdravstveno nego (koda 3221);
17. Zdravniki specialisti/zdravnice specialiste (razen splošne medicine) (koda 2212);
18. Razvijalci/razvijalke in analitiki/analitičarke programske opreme in aplikacij (251);
19. Farmacevti/farmacevte (2262).

**Za delodajalca se lahko v koledarskem letu izda največ 100 soglasij BKTD**



58

## INFORMATIVNI LIST

**Tujec lahko opravlja samo tisto delo ali zaposlitev, za katero ima izdano ED, DD ali soglasje in informativni list / 4. odst. 7. člena ZZSDT/.**

Poleg ED je informativni list dokument na katerem je naveden delodajalec zaposlitve, delovno mesto zaposlitve, kraj zaposlitve in opis del in nalog.

Tujec lahko opravlja le tisto delo, za katerega ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi in ki je navedeno na informativnem listu.



59

## PROST DOSTOP DO TRGA DELA

1. dovoljenje za začasno prebivanje zaradi združitve družine s slovenskim državljanom;
2. dovoljenje za stalno prebivanje;
3. dovoljenje za začasno prebivanje za tujca slovenskega rodu;
4. dovoljenje za začasno prebivanje kot žrtev trgovine z ljudmi;
5. dovoljenje za začasno prebivanje kot žrtev nezakonitega zaposlovanja;
6. priznana pravica do mednarodne zaščite ter njegov družinski član, ki v Republiki Sloveniji prebiva na podlagi dovoljenja za prebivanje zaradi združitve družine;
7. priznan status osebe z začasno zaščito /izkaznica osebe z začasno zaščito;
8. status prosilca za mednarodno zaščito, po treh mesecih od vložitve prošnje za mednarodno zaščito /potrdilo MNZ/ - tudi če prebivajo na osnovi potrdila o pravočasno vloženi prošnji za podaljšanje dovoljenja za prebivanje ali statusa
9. Soglasje po 14. členu ZZSDT, državljani BIH/Srbije, ki se zaposlujejo po Sporazumu po enoletni zaposlitvi pri delodajalcu



60

Dutovlje; 5.3.2026

**Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-E)**, objavljen v Uradnem listu RS 32/2025 je začel veljati 21. maja 2025, uporabljati pa se začne 30. dan po njegovi uveljavitvi, razen spremenjenega 20. člena in novih členov 20. a do 20. d člen, ki so se začeli uporabljati 21.7.2025. Zadnja sprememba – zaposlovanje na podlagi **potrdila o vloženi prošnji za prvo ED in soglasje Zavoda** se je začela uporabljati z 21.11.2025 - **Odredba o določitvi dejavnosti in poklicev v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo (Ur. list RS št. 102/2025)**

Spremembe se nanašajo na:

- soglasje za izdajo modre karte,
- novo soglasje za sezonsko delo v gostinstvu in turizmu,
- zaposlovanje tujcev po 33. členu ZZSDT,
- novi pogoji za izdajo soglasja/delovnega dovoljenja,
- prijava mednarodnih prevozov iz tretjih držav,
- uradna evidenca delodajalcev kršiteljev delavnopravne zakonodaje,
- zaposlovanje tujcev na podlagi **potrdila o vloženi prošnji za izdajo prvega enotnega dovoljenja za namen zaposlitve v poklicih in dejavnostih, določenih v odredbi...**



61

Dutovlje; 5.3.2026

**Zaposlovanje tujcev, ki zakonito bivajo na podlagi dovoljenja za začasno prebivanje na drugi podlagi kot ED – 32, 33 člen**

Tujcem, ki v Sloveniji zakonito prebivajo **zaradi drugih razlogov**, kot je zaposlitev, samozaposlitev ali delo (družinski člani, študenti in podobno), je dana možnost, da se do izdaje izkaznice dovoljenja za prebivanje, na kateri je označen dostop na trg dela, **zaposlijo na podlagi veljavnega dovoljenja za začasno prebivanje in informativnega lista**, ki ga izdamo na Zavodu RS za zaposlovanje (ZRSZ).

**Zaposlovanje tujcev na podlagi potrdila o vloženi prošnji za izdajo prvega enotnega dovoljenja za namen zaposlitve v poklicih in dejavnostih, določenih v odredbi – 12. člen (7. – 14 točke) – velja po 21.11.2025**

Tujcem, ki zakonito prebivajo v RS in so vložili prošnjo za izdajo prvega enotnega dovoljenja za namen zaposlitve, **se omogoča, da se zaposlijo** na podlagi **potrdila o vloženi prošnji** za izdajo prvega enotnega dovoljenja za namen zaposlitve in soglasja Zavoda. Na tej podlagi se lahko zaposlijo **le v dejavnostih ali poklicih**, ki jih z odredbo določi minister, pristojen za delo, v soglasju s socialnimi partnerji.

Za te tujce bodo morali delodajalci v prvih šestih mesecih po nastopu dela v okviru delovnega časa in brezplačno za tujca zagotoviti **obiskovanje in dokončanje** javnovečnega izobraževalnega programa za odrasle za **učenje slovenskega jezika** v trajanju najmanj 80 ur.



62

Dutovlje; 5.3.2026

## Odredba o določitvi dejavnosti in poklicev, v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo (Uradni list RS, št. 102/2025) – velja od 6.12.2025

- hitrejši postopek zaposlovanja v dejavnostih in poklicih na podlagi Odredbe (Uradni list RS, št. 102/2025) za tujce, ki zakonito prebivajo v Republiki Sloveniji
- soglasje/IL poslan direktno delodajalcu
- možnost takojšnje prijave v ZZSZ, skupaj s potrdilom UE izdanim na podlagi 11. odstavka 37. člena Ztuj – obr. 31/3

Uporablja se za vloge:

- soglasje za nove zaposlitve /11105, 11107/
- soglasje za modro karto EU /vloge 11130/
- soglasje za usposabljanje /vloge 11194/
- soglasje za zastopnika /vloge 11127/
- soglasje za sezonsko delo /vloge 11125/
- dovoljenja na podlagi Sporazuma o zaposlovanju z BIH /11150/
- dovoljenja na podlagi Sporazuma o zaposlovanju s Srbijo /11154/.

### Kako se bo vloga označevala oz. prepoznala zahteva vlagatelja?

Na vlogi za ED – vložena na UE bo označena koda poklica in navedeno, da gre za zaposlitev po Odredbi – za hitrejši postopek.

Na vlogi za izdajo delovnega dovoljenja bo navedena koda poklica in označeno, da gre za zaposlitev po Odredbi – za hitrejši postopek.



63

Dutovlje; 5.3.2026

## Odredba o določitvi dejavnosti in poklicev v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo (Ur. list RS št. 102/2025)

### A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo:

- kmetovalci/kmetovalke na mešanih kmetijah (koda 6130),
- delavci/delavke za preprosta gozdarska dela (koda 9215),
- gozdarji/gozdarke ipd. (koda 6210);

### C Predelovalna dejavnost:

- Farmaceuti/farmaceutke (koda 2262),
- Tehniki/tehnice za kemijsko, živilsko tehnologijo ipd. (koda 3116),
- Strugarji/strugarke (koda 7223),
- Mehaniki in serviserji/mehaničarke in serviserke kmetijskih, industrijskih in drugih strojev (koda 7233),
- Upravljalci/upravljavke žerjavov, dvigal ipd. (koda 8343),
- Orodjarji/orodjarke ipd. (koda 7222),
- Livarji/livrarke ipd. (koda 7211),
- Mesarji/mesarke ipd. (koda 7511);

### F Gradbeništvo:

- Elektromehaniki/elektromehaničarke (koda 7412),
- Inženirji/inženirke elektrotehnike (koda 2151),
- Inženirji/inženirke gradbeništva (koda 2142),
- Inženirji/inženirke strojništva ipd. (koda 2144),
- Inženirji/inženirke elektronike (koda 2152);



64

**H Prevoz in skladiščenje:**

- Vozniki/voznice težkih tovornjakov in vlačilcev (koda 8332);

**I Nastanitvene in gostinske dejavnosti:**

- Kuharji/kuharice (koda 5120),
- Natakarji/natakarice (koda 5131),
- Hotelski receptorji/hotelske receptorke (koda 4224),
- Čistilci, strežniki gospodinjski pomočniki/čistilke, strežnice in gospodinjske pomočnice ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah (koda 9112);

**K Dejavnosti v zvezi s telekomunikacijami, računalniškim programiranjem, svetovanjem, računalniško infrastrukturo in drugimi informacijskimi storitvami:**

- Razvijalci in analitiki/razvijalke in analitičarke programske opreme in aplikacij (koda 251),
- Strokovnjaki/strokovnjakinje za podatkovne zbirke in računalniška omrežja (koda 252).

Pod kodo 252 sodijo predvsem naslednji poklici: strokovnjaki za kibernetko varnost, razvijalci in strokovnjaki za umetno inteligenco in podatkovno znanost, strokovnjaki za kvantno računalništvo, strokovnjaki za informacijsko tehnologijo, strokovnjaki za telekomunikacije (celotna telco infrastruktura, odpornost, kritične storitve),

- Tehniki/tehnice za elektroniko (koda 3114);



65

**R Zdravstvo in socialno varstvo – Poklici, ki se opravljajo pri delodajalcih, ki ne sodijo v 20. točko drugega odstavka 5. člena ZZSDT:**

- Bolničarji negovalci/bolničarke negovalke v zavodih (koda 5321),
- Zdravniki specialisti/zdravnice specialistke splošne medicine (koda 2211),
- Strokovnjaki/strokovnjakinje za zdravstveno nego (koda 2221),
- Strokovni sodelavci/strokovne sodelavke za zdravstveno nego (koda 3221),
- Zdravniki specialisti/zdravnice specialistke (razen splošne medicine) (koda 2212),
- Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu (koda 5322),
- Fizioterapevti/fizioterapevtke (koda 2264).



66

## Potrdilo UE za vlogo za hitrejši postopek – 31/3



REPUBLIKA SLOVENIJA

**Summary:**

**POTRDILO**

**POTRDILO**  
**O VLOŽENI PROŠNJI ZA IZDAJO PRVEGA ENOTNEGA DOVOLJENJA**  
**ZA NAMEN ZAPOSLOTITVE**

(ustavna agencija)

- ☐ TJUJCI, KI IMA V REPUBLIKI SLOVENIJI PRIZNAN STATUS MEDNARODNE ZASČITE (deseti odstavek 34. člena Zakona o tujcih)
- ☐ TJUJCI, KI IMA V REPUBLIKI SLOVENIJI PRIZNANO ZAKASNO ZASČITO (deseti odstavek 34. člena Zakona o tujcih)
- ☐ TJUJCI, KI IMA V REPUBLIKI SLOVENIJI STATUS PROSILCA ZA MEDNARODNO ZASČITO (deseti odstavek 34. člena Zakona o tujcih)
- ☐ TJUJCI, KI MI JE BILA PRAVOMOČNO ZAVRNIJENA PROŠNJA ZA MEDNARODNO ZASČITO V REPUBLIKI SLOVENIJI IN DOLOČEN ROK ZA PROSTOVOLJNI ODHOD (deseti odstavek 37. člena Zakona o tujcih)
- ☐ TJUJCI V PRIMERIH ZAPOSLITVE V POKLICIH IN DEJAVNOSTIH, DOLOČENIH Z ZAKONOM, KI UREJA ZAPOSLOVANJE, SAMOZAPOLOVANJE IN DELO TUJCEV (enajsti odstavek 37. člena Zakona o tujcih in deseti odstavek 17. člena Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev)

Tajcu, ki mu je bila prošnja za mednarodno zaščito v Republiki Sloveniji pravnomočno zavrnjena v skladu z zakonom, ki ureja mednarodno zaščito, to potrjuje vsaj kot dovoljenje za začasno prebivanje do pravnomočne odločitve o prošnji. Na podlagi tega potrjuje je lahko tujec iz prejšnjega stavka zaposlen v Republiki Sloveniji do pravnomočne odločitve o prošnji (deveti odstavek 37. člena Zakona o tujcih).

V primerih zaposlitve tujcev v poklih in dejavnostih, določenih z zakonom, ki ureja zaposlovanje, samozaposlovanje in delu tujcev to politiko tujcu omogoča prebivanje v Republiki Sloveniji do pravnomočne odločitve o preloji (enajsti odstavek 37. diena Zakona o tujcih). Tujec se lahko v poklih in dejavnostih, ki jih ministr, pristojen za delo, doloži v skladu z devetim odstavkom 17. diena Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev, zaposli na podlagi lege poridila in soglasja Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (sedmi odstavek 12. diena Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev).

|                                             |                        |
|---------------------------------------------|------------------------|
| Príjemek in ime:                            |                        |
| Rojstni datum:                              | Državljanstvo:         |
| Sedanje prebivališče v Republiki Sloveniji: |                        |
| Datum vložitve prošnje:                     | Datum izdaje potrdila: |
| Uradna oseba:                               | Zig:                   |

03D-77  
MAY 2 1988  
FBI - NEW YORK

Po zaposlitvi tujca iz 7. odstavka 12.člena ZZSDT-E mora delodajalec **v prvih šestih mesecih po nastopu dela** v okviru delovnega časa in **brezplačno za tujca zagotoviti udeležbo v javnoveljavnem izobraževalnem programu za odrasle za učenje slovenskega jezika v trajanju najmanj 80 ur**. O tej obveznosti mora delodajalec ob nastopu dela tujca pisno obvestiti v tujcu razumljivem jeziku.

Delodajalec mora v šestih mesecih od nastopa dela tujca zavodu predložiti potrdilo izvajalca javnoveljavnega izobraževalnega programa o zaključeni udeležbi v programu učenja slovenskega jezika.

Če se tujcu iz 7. odstavka 12. člena zaradi objektivnih razlogov (npr. zaradi bolezni tujca, nedostopnosti izobraževalnega programa) ni uspelo udeležiti izobraževalnega programa, mora o tem njegov delodajalec zavod pisno obvestiti v roku 15 dni po poteku roka za predložitev potrdila iz prejšnjega odstavka. Zavod na podlagi pisnega obvestila delodajalca rok za izpolnitev obveznosti iz prejšnjega odstavka podaljša še za šest mesecev.

**KAZENSKÉ DOLOČBE** - 59. člen ZZSDT določa globo v višini od 3000 do 30000 EUR v kolikor delodajalec ne zagotovi udeležbe tujca v javnoveljavnem izobraževalnem programu za odrasle za učenje slovenskega jezika oz. ne predloži potrdila o izpolnjeni obveznosti.



### Evidenca delodajalcev, kršiteljev delovnopravne zakonodaje – 3.odstavek 47. člena

Nova evidenca delodajalcev, ki so bili **pravnomočno kaznovani za prekršek** po delovnopravni zakonodaji, bo omogočila, da se bodo s kršitelji lahko seznanili tujci, ki imajo soglasje za zaposlitev, samozaposlitev ali delo, in tujci, ki imajo prost dostop na slovenski trg dela, kakor tudi vsi drugi delavci (slovenski, delavci iz EU).



69

## Sklepne ugotovitve

V Sloveniji postaja pomanjkanje ustrezne delovne sile ter znanj, veščin in spretnosti vse pomembnejši omejitveni dejavnik za dvig produktivnosti in razvoj gospodarstva, kakor tudi omejitveni dejavnik za uspešno in učinkovito izvajanje nalog na področju socialno varstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe, zdravstva in izobraževanja.

**Oblikovati je treba učinkovito migracijsko in integracijsko politiko, ki bosta zagotavljali pogoje za kakovostno življenje priseljencev in tudi pogoje za vračanje slovenskih državljanov iz tujine, kroženje možganov ter privabljanje delavcev z ustreznimi znanji iz drugih držav.**

#### Ključni izzivi

- 1. Dolgotrajni postopki zaposlovanja:** Zapleteni in dolgotrajni postopki za pridobitev enotnih dovoljenj otežujejo hitro zapolnjevanje prostih delovnih mest.
- 2. Integracija tujcev:** Pomanjkanje programov za jezikovno in kulturno prilagoditev otežuje vključevanje tujcev v delovno okolje in družbo.
- 3. Stanovanjska problematika:** Pomanjkanje dostopnih in primernih stanovanj za tujce vpliva na njihovo odločitev za delo v Sloveniji.
- 4. Neenakopravna obravnava:** Tujci se pogosto soočajo z diskriminacijo in neenakimi pogoji dela v primerjavi z domačimi delavci.



70

Dutovlje, 5.3.2026

Zavod na [portalu za delodajalce](#) med storitvami omogoča eVpogled v status vloge za izdajo delovnega dovoljenja ali soglasja k enotnemu dovoljenju, nudi informacijo o posamezni vlogi (rešeno/v reševanju) kot tudi možnost pridobitve potrdila o vlogi za delovno dovoljenje.



Dalmatinova 4, Ljubljana

info-tocka@ess.gov.si

+386 (0)1 330 81 20



71

16.03.2026

Lepo vabljeni k sodelovanju z našimi pisarnami za delodajalce in na dogodkih

ZAPOSLOITVENO  
KARIERNI SEJMI:  
Danes 5.3.2026  
Celje  
12.3.2026 Koper  
14.5.2026 Ljubljana



Dogodki v RS in tujini.....



72



16.03.2026

**Več**

<http://www.ess.gov.si>  
[barbara.vrtacnik@ess.gov.si](mailto:barbara.vrtacnik@ess.gov.si)

 **kontaktni center**  
**080 20 55**  
kontaktni.center@ess.gov.si

**Hvala za vašo pozornost!**